

Profiel personeelsbestand

De woonzorgcentra Elim en Maranatha (behorend tot de SVRO, onderdeel van zorggroep Sirjon) biedt in Barneveld en Rijssen wonen, welzijn en zorg vanuit een reformatorische levensovertuiging. We bieden kwalitatief hoogwaardige zorg en persoonlijke aandacht. Onze medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers stimuleren en ondersteunen de cliënt om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven.

De gepubliceerde personeelssamenstelling op organisatieniveau geeft de totale formatie weer die wordt ingezet om ons brede aanbod van wonen, zorg en diensten te realiseren. De organisatie levert een veel breder zorgaanbod dan valt binnen de reikwijdte van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg. Per woonzorgcentrum locatie zijn er verschillen in de personeelssamenstelling. Deze verschillen worden veroorzaakt doordat de locaties niet homogeen zijn in aanbod van wonen, welzijn en zorg.

Kwaliteitsniveau medewerkers

Intramurale Zorg, wijk-verpleging en dagverzorging	Niveau	FWG	Maranatha		Elim		TOT. SVRO		%
			FTE	HC	FTE	HC	FTE	HC	
HBO Verpleegkundige	5	50	1,1	2,0	1,2	2,0	2,3	4,0	1%
MBO-Verpleegkundige	4	45	8,7	13,0	2,6	3,0	11,3	16,0	7%
Leerling Verpleegkundige	4/5	-	2,1	3,0	4,5	6,0	6,6	9,0	4%
Activiteitenbegeleider	4	35	2,0	6,0	3,5	4,0	5,5	10,0	4%
Medewerker Activiteiten	2	25	0,6	1,0	0,0	0,0	0,6	1,0	0%
EVV'er	3	40	4,1	5,0	2,6	3,0	6,7	8,0	4%
Vezorgende IG	3	35	26,8	66,0	12,6	19,0	39,4	85,0	26%
Verzorgende	3	35	5,5	18,0	2,4	6,0	7,9	24,0	5%
Leerling Verzorgende	3	-	1,2	2,0	4,2	6,0	5,4	8,0	4%
Helpende	2	25	9,6	45,0	12,2	24,0	21,8	69,0	14%
Leerling Helpende	2	-	0,7	1,0	1,4	2,0	2,1	3,0	1%
Leerling Zorg en Welzijn	3/4	-	0,9	1,0	0,0	0,0	0,9	1,0	1%
Zorgassistent	1	20	0,0	0,0	5,7	11,0	5,7	11,0	4%
Woonbegeleider	1	20	7,4	14,0	0,0	0,0	7,4	14,0	5%
TOTAAL Zorg en Welzijn			70,7	177,0	52,9	86,0	123,6	263,0	80%
Facilitair en overig			13,0	26,0	12,4	24,0	25,4	50,0	16%
Management			3,0	3,0	2,0	2,0	5,0	5,0	3%
TOTAAL			86,7	206,0	67,3	112,0	154,0	318,0	100%

Op iedere locatie zijn ca 250 vrijwilligers actief.

Toelichting formatieopbouw

- Voor zorg en ondersteuning bij intensieve zorgmomenten (zoals opstaan, naar bed gaan, intake en rond het sterven) zijn altijd minimaal twee zorgverleners beschikbaar;
- Op iedere afdeling/eenheid is gedurende de dag en avond altijd een verzorgende niveau 3 aanwezig. In de nachtdienst is op de beide locaties altijd minimaal één verzorgende niveau 3 aanwezig;

- Voor de beide locaties is 24/7 een BIG geregistreerde verpleegkundige aanwezig dan wel binnen 30 minuten ter plaatse;
- Bij de vaststelling van het formatieplaatsenplan is rekening gehouden met het volgen van scholing om de vakbekwaamheid van medewerkers te versterken.

Inzet behandelaren: SVRO heeft geen eigen behandel dienst, maar maakt voor de medische dienstverlening gebruik van de diensten van Novicare en Norschoten.

De behandel dienst wordt alleen ingezet ten behoeve van cliënten met een indicatie voor verblijf met behandeling. De cliënten met een indicatie voor verblijf zonder behandeling maken gebruik van behandelaren in de eerste lijn via de Zorgverzekeringswet.

Voor de beide locaties is 24/7 een arts bereikbaar en oproepbaar. Deze arts reageert direct en is uiterlijk binnen 30 minuten ter plaatse;

Aard van de aanstellingen medewerkers

56% van de medewerkers heeft een contract voor onbepaalde tijd en 44% van de medewerkers voor bepaalde tijd.

In- en uitstroom medewerkers

In 2017 zijn

- 80 nieuwe medewerkers ingestroomd
- 68 medewerkers inclusief oproepkrachten en vakantiekrachten uit dienst gegaan.

In het algemeen is de formatie facilitair en overig verminderd en het aantal verpleegkundigen en verzorgende gegroeid vanwege de verzwaring van de doelgroep.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim (excl. zwangerschap) bedroeg in 2017: 4,2%

Ratio personele kosten versus opbrengsten

In 2016 bedroeg het percentage personeelskosten in relatie tot de opbrengsten 66,5%.